

Extern Selectiereglement voor Aankoper

(GRADENGROEP Keurbediende)

1. Aanwervingsvoorwaarden

De aanwervingsvoorwaarden van de vacature Aankoper zijn vermeld in de vacaturetekst.

Deze vacature vermeldt de wijze waarop de kandidatuur moet ingediend worden, alsook de uiterste inschrijvingsdatum en toelatingsvoorwaarden.

Indien tijdens de aanwervings- of selectieprocedure kan aangetoond worden dat de kandidaat incorrecte gegevens heeft meegedeeld, zal de kandidaat geweigerd worden en van deze gemotiveerde beslissing op de hoogte gebracht worden.

2. Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit 3 onderdelen. De kandidaat moet minstens 50% behalen op het finaal selectieonderdeel, met name het jurygesprek om geslaagd te worden bevonden.

a. FASE 1: preselectie

- Aan de hand van het CV en de motivatiebrief wordt een eerste selectie gemaakt op basis van de vereiste aanwervingsvoorwaarden van de vacature, met het oog op het voeren van een verkennend/oriënterend gesprek.
- Uit deze preselectie worden maximaal 5 kandidaten weerhouden voor een assessment.

b. FASE 2: assessment

- De weerhouden kandidaten zullen deelnemen aan een assessment bij het selectiebureau Hudson om de geschiktheid voor de functie te bepalen.
- Het assessmentrapport wordt door Hudson ter beschikking gesteld aan de selectiecommissie en is eliminerend.

c. FASE 3: jurygesprek

- Tijdens het jurygesprek geeft de kandidaat een presentatie met zijn/haar visie op de rol en de verdere ontwikkeling van de verantwoordelijkheidsdomeinen.
- Daarnaast worden de persoonlijkheid, de vaardigheden en de inzichten van de persoon getoetst aan het vereiste functieprofiel.

3. Timing

- Uiterste sollicitatiedatum: 11/10/2026
- Verkennend gesprek (online): 19/10/2026
- Assessment: tussen 23/10/2026 en 30/10/2026
- Finaal gesprek: 10/11/2026

4. Samenstelling van de selectiecommissie

- De leidinggevende en/of;
- Directeur corporate affairs & HRO of haar vervanger;
- Externe deskundige van het selectiebureau Hudson

5. Wervingsreserve

Alle geslaagde kandidaten worden gerangschikt. De geldigheidsduur van de wervingsreserve bedraagt 12 maanden.